



دانشگاه علوم پزشکی
و خدمات بهداشتی درمانی کردستان

دانشگاه علوم پزشکی کردستان – معاونت آموزشی
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی کردستان
واحد توانمندسازی اساتید
سال ۱۴۰۱

**برنامه نیاز سنجی مدون الویتهای توانمندسازی آموزشی اعضای هیات علمی
دانشگاه علوم پزشکی کردستان**

یکی از اهداف مراکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی در دانشگاههای علوم پزشکی، تدوین برنامه هایی برای حفظ و ارتقا توانمندیهای آموزشی اعضای هیات علمی است. واحد توانمندسازی اعضای هیات علمی این امر مهم را در دانشگاه ها به عهده داشته و در این خصوص با برنامه ریزی و برگزاری دورهها و کارگاههای مورد نیاز در امر آموزش و ارتقای توانمندیهای آموزشی اعضای هیات علمی گام بر میدارد. واحد توانمندسازی دانشگاه علوم پزشکی کردستان تا کنون دورههای آموزشی مختلفی برگزار کرده است. در سال ۱۳۹۹ برنامه جامع توانمندسازی آموزشی اعضاء هیأت علمی دانشگاه تدوین گردید که طی آن به تبیین سیاستهای توسعه نیروی انسانی دانشگاه در حوزه آموزش علوم پزشکی و توانمندسازی آموزشی اعضای هیأت علمی پرداخته شده است. از آنجا که ضروری است دوره های توانمندسازی بر اساس نیازسنجی آموزشی که با روش های مختلف و به صورت مداوم از دانشکده ها و اعضای هیأت علمی انجام میشود طراحی و اجرا گردد؛ تدوین سند مدون نیازسنجی دوره های توانمندسازی آموزشی اعضای هیأت علمی در این راستا امری ضروری محسوب میشود.

اهداف نیازسنجی

- ✓ ارزیابی و اولویت بندی نیازهای آموزشی و توانمندی های مربوط به نقش معلمی، رهبری آموزشی و دانشوری اعضای هیات علمی بالینی و علوم پایه از بعد محتوا و روش اجرا
- ✓ ارزیابی و اولویت بندی نیازهای اعضای هیات علمی بیه تفکیک مرتبه های مختلف دانشگاهی (استادیاری، دانشیاری و استادی) از بعد محتوا و روش اجرا
- ✓ تنوع بخشی به روش های برگزاری برنامه های توانمندسازی آموزشی اعضای هیات علمی بر اساس نتایج حاصل از نیازسنجی انجام شده (برنامه رسمی و غیررسمی)
- ✓ برنامه ریزی و طراحی دورههای توانمندسازی آموزشی اعضای هیات علمی بر اساس نیازهای استخراج شده

انجام نیازسنجی از طریق تکمیل پرسشنامه توسط اعضای هیات علمی بالینی و اعضای هیات علمی علوم پایه در مرتبه های علمی مختلف و مدیران دفاتر توسعه آموزش دانشکده ها و بیمارستانها انجام میگردد و گزارش شفاهی نیازسنجی، در جلسات شورای مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه و نشست دفاتر توسعه آموزش و سایر جلسات به فراخور نیاز ارائه شود.

لازم است نتایج نیازسنجی در برنامه ریزی واحد توانمندسازی مرکز مطالعات و توسعه آموزش و بازنگری سند جامع توانمندسازی استفاده گردد و همچنین ملاک عمل در برنامه ریزی دوره های سالیانه و همچنین اعطای امتیاز به دفاتر توسعه آموزش دانشکده ها و بیمارستانها قرارگیرد. ذی نفعان استفاده از نتایج نیازسنجی شامل واحد توانمندسازی اعضای هیات علمی و دفاتر توسعه آموزش دانشکده ها و بیمارستانها هستند.

